

Кейс: автоматизация подбора



В компании «Силловые машины»

Состав поставки

- + Лицензии, доработка, техподдержка
- + 600+ рабочих мест
- + Интеграция с SAP
- + 1 день на согласование заявки или оффера
- + 1 день на заполнение кандидатом анкеты СБ

Заказчик

Крупнейшая российская энергомашиностроительная компания, входящая в пятерку мировых лидеров отрасли.

- + Компания производит оборудование для тепловой, атомной промышленности, гидроэнергетики и транспорта
- + Оборудование предприятий компании работает в 57 странах мира и насчитывает более 300 ГВт установленной мощности



Цель проекта — автоматизация процесса подбора персонала, оптимизация процесса работы между подразделениями

Необходим переход с самописного решения

6 месяцев
срок реализации

Задачи на старте

- + Требуется оптимизация взаимодействия процесса «Заказчик – Рекрутер – Служба безопасности»
- + Стандартизация подбора в разных подразделениях рекрутмента с гибкой ролевой моделью
- + Создание операционной отчетности в системе

Почему Юнион

- + Гибкость решения
- + Опыт вендора в реализации проектов с крупными заказчиками и большим количеством интеграций
- + Возможность в сжатые сроки реализовать масштабный проект благодаря внутренним ресурсам вендора

Результаты проекта

- + Единое решение для подбора сотрудников с прозрачным кросс-функциональным взаимодействием (заказчик, подбор, СБ, КС)
- + Сократилось время от появления потребности в сотруднике до передачи вакансии в работу
- + При создании заявок на вакансии предусмотрено предзаполнение полей с учетом ОШС компании