

Скорая HR-помощь: Юнион автоматизирует подбор для Минздрава МО

Бизнес-задача

Минздраву МО требуется быстро закрывать сотни вакансий — как в медучреждениях, так и на внутренних позициях. Прежняя HR-система не справлялась: отчётность собиралась вручную, не было единого процесса и прозрачной картины по вакансиям. Нужен был инструмент, который автоматизирует подбор, сделает статусы и метрики прозрачными и снизит нагрузку на HR. Дополнительно проект решал задачу импортозамещения.

Решение

Команда НОТА внедрила платформу Юнион, адаптированную под задачи министерства. Система автоматизирует подбор персонала, ускоряет документооборот и подготовку отчётности, упрощает коммуникации и обеспечивает прозрачность процессов.

- Настроили воронку подбора с актуальными статусами по вакансиям
- Подготовили шаблоны предложений о работе с автозаполнением из карточки вакансии
- Запустили объединённую аналитику с фильтрами по всем учреждениям
- Автоматизировали формирование отчётов по ключевым метрикам в один клик
- Интегрировали внешние источники кандидатов в единый контур Юнион
- Организовали скоринг и согласование кандидатов в одном окне
- Внедрили автораспределение участников подбора по направлениям
- Сформировали единую базу кандидатов и кадровый резерв; настроили справочники и создали первые вакансии

Результат

Министерство получило современную платформу для обработки большого объёма заявок с учётом профессиональных требований и быстро меняющихся кадровых задач. Автоматизация этапов ускорила подбор, упростила оформление и подготовку отчётности, снизив нагрузку на команду. Обратная связь кандидатам теперь отправляется в день отклика; данные по подбору доступны в режиме реального времени.

↑ **×2,5** ускорение процесса подбора

↓ **30%** трудоёмкость работы специалистов по подбору

400+ вакансий закрывается ежемесячно

↑ **20%** экономия времени и финансовых затрат на подбор персонала

Преимущества

для организации

- Рост эффективности подбора персонала и удержания сотрудников
- Системный и управляемый подбор узкопрофильных специалистов
- Единый контур подбора по учреждениям

для HR-специалистов

- Вся информация по вакансии — в одной карточке
- Меньше ручной работы: шаблоны и автозаполнение ускоряют оформление
- Единое пространство коммуникаций с кандидатами

О сотрудничестве

Александра Коновалова, руководитель отдела подбора Минздрава МО

«Раньше мы теряли время на отчёты и сбор информации вручную. Сейчас видим всю воронку, можем быстро реагировать на провалы и настраивать процессы под конкретные учреждения. Работа стала в разы эффективнее — это критично, когда речь о врачах и пациентах»

Елена Попова, заместитель руководителя отдела привлечения и оценки медицинских кадров Минздрава МО

«Активным подбором занимается всего шесть менеджеров и три куратора; при этом мы нанимаем около 400 специалистов в месяц. Оформление нового сотрудника теперь занимает от 3 до 5 дней — раньше могло тянуться до месяца»